



Personalcontrolling mit 4PLAN[®]HR

Personalkostenplanung mit 4PLAN[®]HR

- Planung von Stellen, Mitarbeitern, Ressourcen und Vakanzen
- Automatische Berücksichtigung von Tarifvereinbarungen, SV-Beiträgen und Beitragsbemessungsgrenzen, VWL, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Tantiemen und Bonuszahlungen
- Berechnung der Leistungskopfzahl (FTE)
- Planung auf Sekundärkostenstellen
- Versetzungstracking
- Kommentierungsfunktionen
- Massenänderungen
- Integrierte Organigrammdarstellung
- Planung mit Varianten, Versionen und in beliebigen Zeithorizonten
- Planung in Echtzeit
- Automatische Planung auf Basis von Ist-Werten
- Zentrale und dezentrale Planung
- Voll integriertes Berichtswesen
- Anbindung an führende Payrollsysteme

4PLAN[®]HR: Gestalten Sie Ihr Controlling!

Planung und die daraus resultierenden Erkenntnisse beeinflussen Ihr Unternehmen maßgeblich. Nur ein transparentes Controlling bietet eine fundierte Grundlage für Ihre betriebswirtschaftlichen Urteile.

Mit 4PLAN[®]HR gestalten Sie Ihr Personalcontrolling. Sie erhalten damit die Sicherheit, die Sie brauchen, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

4PLAN[®]HR ist Teil eines Systems, das Ihnen durch vorgefertigte Standardmodelle eine echte Arbeitserleichterung bietet. Die eingesparte Zeit nutzen Sie für die wirklich wichtigen Dinge: Dazu, bedeutende strategische Entscheidungen für Ihr Unternehmen noch einmal per Simulation oder Analyse durchzuspielen – und auch diese Aufgabe erledigen Sie mit 4PLAN[®]HR.

4PLAN[®]HR bietet Ihnen jedoch noch mehr: Es ist Teil des 4PLAN[®]MD Controlling Data Marts. Von einem Teilplan (z.B. Personalkostenplanung) kommen Sie über die Verbindung mit anderen Teilplänen zu einem bereichsübergreifenden Controlling Informations System. Mit diesem bilden Sie Ihr gesamtes Unternehmen ab und verschaffen sich einen schnellen und sicheren Überblick. Und das ganz ohne zusätzlichen Einführungsaufwand.

Personalkostenplanung mit 4PLAN[®]HR: Sie müssen das Rad nicht jedes Mal neu erfinden!

Mit 4PLAN[®]HR müssen Sie nicht bei Null anfangen. Denn alles, was Sie für eine Personalkostenplanung benötigen, ist in 4PLAN[®]HR standardmäßig vorhanden. Sie modellieren nur das, was Sie einzigartig macht.

Auf die Implementierung von 4PLAN[®]HR übertragen heißt das: Alle relevanten Vorgaben und Regelungen aus Ihrem Personalabrechnungssystem werden übernommen oder gemäß Ihren Planungsanforderungen definiert. Im Anschluß überträgt 4PLAN[®]HR Ihre Mitarbeiterstamm- und bewegungsdaten und erzeugt mit der integrierten Logik eine Vorschlagsplanung. Hier ändern Sie das, was Sie ändern möchten – und zwar ohne sich um Einzelberechnungen kümmern zu müssen. Das übernimmt 4PLAN[®] für Sie.

Rechnen Sie mit 4PLAN[®]HR - denn 4PLAN[®]HR rechnet für Sie

Als intelligentes Planungstool „kennt“ 4PLAN[®]HR alle von einem Mitarbeiter abhängigen Größen und berechnet diese entsprechend. Oder anders ausgedrückt: Sie planen und 4PLAN[®]HR kümmert sich um die Details.

Monat	Kostenstelle	Std	FTE	Kapazität der Beschäftigten	TaktKZ	Takt	Übersch. Zulage	Gehalt	VVL	Pläne
Jan	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	3,720	263,91	4.000	52,00	
Feb	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	3,720	263,91	4.000	52,00	
Mär	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	3,720	263,91	4.000	52,00	
Apr	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	3,720	263,91	4.000	52,00	
Mai	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Jun	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Juli	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Aug	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Sep	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Ok	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Nov	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Dez	102-WF_M	167,1	1,00	1 (Lehringenhe)	02	4,400	4,400	4.400	52,00	
Gesamt		167,1	1,00	1		60,160	1.076,63	60.264	624,00	

= So werden Rahmenbedingungen wie tarifliche Vereinbarungen, Urlaubs- und = Weihnachtsgeldregelungen, Sozialversicherungsbeiträge und deren Deckelungen, Tantiemen, vermögenswirksame Leistungen, Bonuszahlungen u.a.m. automatisch in die Planung einbezogen.

Zusätzlich hält 4PLAN® HR eine Vielzahl bereits vorgefertigter Formulare und Funktionen bereit. Egal ob Sie Massenänderungen vornehmen wollen, mit Sekundärkostenstellen arbeiten oder Größen wie Aushilfen, Überstunden, Ressourcen oder Vakanzen planen möchten.

Features wie Versetzungstracking und -genehmigungen, die Errechnung von Leistungskopfzahlen, die Planung über beliebige Zeithorizonte u.a.m. sind ebenfalls vorhanden.

Denn mit 4PLAN® HR rechnet die Maschine und nicht der Controller. Und das spart Arbeit und Zeit.

4PLAN® HR: Das Controlling Data Mart

- Umfassende Analysewerkzeuge für Simulationen und Planungen
- Integration in nachfolgende Planungen
- Automatische Generierung der nötigen OLAP-Daten „Cubes“
- Keine Migrationsaufwände

Reporting leicht gemacht

Die Ergebnisse, die Sie erarbeitet haben, möchten Sie schnell aufbereiten und überzeugend präsentieren können. Unser Reporting-Tool ist voll in 4PLAN® HR integriert. Sie erzeugen damit auf unkomplizierte Art Berichte und veranschaulichen diese in allen gebräuchlichen Darstellungsformen wie Tabellen oder Grafiken.

Sicherheit inklusive: Das 4PLAN® HR -Berechtigungssystem

4PLAN® HR ermöglicht es Ihnen, zentral und dezentral zu planen. Das Berechtigungssystem stellt in jedem Fall sicher, dass jeder an der Planung beteiligte Mitarbeiter nur soweit Einblick und Zugriff hat, wie es seinen Aufgaben und Kompetenzen entspricht.

Integration und Datentransfer

Operative Systeme

4PLAN® HR übernimmt Daten aus Ihren Vorsystemen wie z.B. SAP® R/3®, PAISY®.

4PLAN® HR kann integriert mit SAP® R/3® betrieben werden.

Der Datentransfer von PAISY zu 4PLAN® HR unterliegt dem PAISY Datenschutzring.

Controlling Data Mart „out of the box“

4PLAN® HR macht nicht nur Ihre Personalkostenplanung transparent. Unser System hält weitere standardisierte Modelle für Sie bereit (siehe Flyer Sachkostenplanung, Umlagenplanung usw.). Über die Verbindung dieser Teilpläne steht Ihnen schließlich ein unternehmensweites Controlling Data Mart zur Verfügung. Damit bilden Sie Ihr gesamtes Unternehmensmodell ab und erhalten so schnell die Informationen, die Sie für Ihre Entscheidungen benötigen.

Bei Bedarf können Sie das Controlling Data Mart mit weiteren Angaben bestücken. Sie erweitern es dadurch zu einem Management Informationssystem (MIS), das Sie durch Leistung und Geschwindigkeit überzeugen wird.

Zu planen ist eine bewusste Entscheidung. Und wenn Sie sich entscheiden, entscheiden Sie sich für ein System, das Ihnen mehr bietet als alle anderen: 4PLAN® HR.

Haben wir Sie neugierig gemacht?
Kontaktieren Sie uns:

Software4You Planungssysteme GmbH
Fürstenrieder Str. 267
D-81377 München
Tel. +49 – 89 – 710 504 0
Fax. +49 – 89 – 710 504 25
Email: 4plan@software4you.com
<http://www.software4you.com>



4PLAN® ist ein eingetragenes Warenzeichen der Software4You Planungssysteme GmbH.